



環境、社會及管治報告 2019

MS GROUP HOLDINGS LIMITED
萬成集團股份有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 1451

目錄

02	關於本報告
02	報告範疇
03	使命及願景
03	企業社會責任政策
03	持份者反饋
04	環境
04	排放物
06	資源使用
07	環境及天然資源
07	社會層面
07	僱傭及勞工慣例
10	健康及安全
10	發展及培訓
11	勞工準則
11	經營慣例
11	供應鏈管理
12	產品責任
13	反貪污
13	社區
13	社區投資

環境、社會及管治報告

關於本報告

此乃萬成集團股份有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)(股份代號：1451)之環境、社會及管治報告(「ESG報告」)。本ESG報告涵蓋本集團截至二零一九年十二月三十一日止財政年度(「報告期」)，並披露有關環境、社會及管治方針、策略、優先事項及目標信息。

本ESG報告乃參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載「環境、社會及管治報告指引」(「ESG報告指引」)所編製。

報告範疇

本集團總部位於香港及生產基地位於中華人民共和國(「中國」)廣東省韶關市。

本ESG報告涵蓋環境、社會及管治事宜及相關關鍵績效指標以反映經濟、環境及社會範疇上的重大影響，以及本集團持份者所關注的事宜。尤其是，本ESG報告涵蓋報告期內本集團主要業務於四個範疇的整體表現、風險、策略、措施及承擔，即(i)環境；(ii)社會；(iii)經營慣例；及(iv)社區。

本ESG報告已由本公司董事(「董事」)會(「董事會」)審閱及批准。

有關本集團的企業管治詳情，請參閱本公司報告期之年報企業管治報告一節。

使命及願景

本集團竭力生產符合國際行業標準的塑膠樽及嬰兒餵哺配件。本集團深信，於推動業務發展的同時，本集團亦須顧及不同持份者的利益。因此，作為一間負責任的公司，履行企業社會責任與本集團的業務決策關係密切。

企業社會責任政策

本集團的企業社會責任政策旨在讓本集團藉著與投資者、股東、員工、供應商、合作夥伴、政府及社區人士等持份者溝通來瞭解持份者需求，從而權衡一眾持份者的利益，並將其利益融入本集團的營運決策當中。本集團已為日常營運訂立明確的要求以遵守，或甚至超越最低法律標準，達致最佳實務指引。

本集團的企業社會責任政策適用於全體董事、高級行政人員及員工，並要求供應鏈中所有相關方（包括供應商）清楚瞭解本集團的相關政策，確保各相關方的價值觀與本集團貫徹一致。

持份者反饋

本集團積極透過眾多渠道，包括財務報告、法定披露、公司網址及股東大會等方式，讓不同外部持份者瞭解本集團的經營狀況，亦藉本ESG報告讓外部持份者瞭解本集團財務業績及業務經營以外的表現。

如對本ESG報告有任何意見，歡迎透過下列方式與本集團分享寶貴意見：

地址：香港九龍灣常悅道9號企業廣場1座9樓907室
電話：(852) 2795 8361
電郵：ir@sharpsuccess.cn

環境、社會及管治報告

環境

本集團重視良好的環境管理，致力保護環境。於本集團業務過程中，本集團積極灌注環保元素，務求達致節省能源、減少排放。

本集團的生產基地位於中國廣東省韶關市，因此其業務需嚴格遵守若干國家及地方法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國環境影響評價法》以及其他相關的法律法規。

生產基地的各級主管及本集團辦公室的行政人員會監督相關的環保政策及措施的執行進度。通過嚴格的監督及指導，本集團冀盼各部門均達致最佳綠色操作，確保所有業務過程符合法律要求。本集團將持續檢討其政策及操作，並向管理層匯報(如適當)並於有需要時推薦適合措施。

排放物

本集團一般政策包括將空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及產生有害及無害廢棄物減至最低，務求減輕本集團於營運過程中對環境所造成的不利影響。

於報告期內，本集團並無就任何有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及所產生的有害及無害廢棄物，而違反當地相關環境法律及法規，以致對本集團構成重大影響。

廢氣及溫室氣體排放

本集團不時監察其廢氣量及溫室氣體排放量。於報告期內，本集團根據相關國家及地方法例，秉持其排放符合環保標準。廢氣排放主要由注塑過程、絲印、熱轉印、噴油工序產生。該排放物主要為揮發性有機化合物(「VOCs」)，本集團的有機廢氣年排放量已符合地方法律規定之排放標準。

廢水

一般而言，廢水分為兩類，包括(i)人類日常活動產生的家居廢水；及(ii)通過製造產品過程所產生的工業廢水。鑑於生產塑料製品之製造性質，本集團於製造過程不會產生太多廢水。本集團所產生的廢水主要為家居污水。本集團致力減輕廢水對環境之影響，因此，本集團已啟用一套內部污水處理設施，其最高日處理容量為178噸。本集團於廢水排放至公共渠道前，會首先利用該等內部設備處理廢水，以確保其符合排放標準。

有害及無害廢棄物

根據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》隨附之《國家危險廢物名單》，本集團之有害廢棄物主要包括廢空桶、廢渣、廢油墨、廢顯影液、廢活性炭及廢溶劑。本集團已安排合資格機構處理所有該等棄置的有害廢棄物。本集團之無害廢棄物主要包括來自生產工作間之廢棄邊角料及已使用之紙箱，並於棄置前無須經特別處理。報告期內，本集團的所有廢棄物均根據適用法例及法規而棄置。

本集團將繼續密切監察及管理其環保措施，並盡量減少其經營對環境造成的影響，包括減少空氣及溫室氣體排放、向水及土地排放、及所產生之有害廢棄物及無害廢棄物。本集團將採取必要措施加強其環境的保護工作並繼續遵循所有適用法律、指引及法規。

表 1

排放類別	截至十二月三十一日止年度		單位
	二零一九年 數量	二零一八年 數量	
範圍1溫室氣體排放 ⁽¹⁾	118	192	噸二氧化碳當量
範圍2溫室氣體排放 ⁽²⁾	4,738	4,047	噸二氧化碳當量
範圍3溫室氣體排放 ⁽³⁾	383	325	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放	5,239	4,564	噸二氧化碳當量
每單位產品的溫室氣體排放量	0.27	0.28	公斤二氧化碳當量／每單位產品
廢氣	1.22	0.98	百萬立方米
廢水	53,668	54,770	噸
無害廢棄物 ⁽⁴⁾	538,000	528,000	公斤
每單位產品產生的無害廢棄物	0.027	0.033	公斤／每單位產品
有害廢棄物 ⁽⁵⁾	6,859	4,263	公斤
每單位產品產生的有害廢棄物	0.00035	0.00026	公斤／每單位產品

附註：

1. 範圍1排放指來自擁有或控制來源之直接排放。
2. 範圍2排放指來自所購買的能源產生的間接排放。
3. 範圍3排放指所有於價值鏈中產生不包括在範圍2的間接排放，涵蓋上游和下游排放，包括使用塑料袋包裝及公共交通。
4. 無害廢棄物包括廢棄邊角料及使用過之紙箱。
5. 有害廢棄物包括廢空桶、廢渣、廢油墨、廢顯影液、廢活性炭及廢溶劑。

環境、社會及管治報告

資源使用

本集團的生產基地採用「7S」管理框架。為節約能源成本，本集團於日常生產運作中對電力、水、天然氣、日常使用的紙張，採納相應的政策及措施監管。本集團提倡節約能源，要求員工於其非使用期間關閉電源及水龍頭。本集團推行廢棄物分類及回收措施，於回收前，本集團會考慮廢棄物的重用價值及採取適當措施，減少所棄置廢棄物之排放量。同時，本集團在工作間已選用LED光管、採用低耗馬達注塑機等。各項措施已張貼在各工作間之員工告示欄，提升員工之環保意識。

除生產基地外，本集團於辦公室已施行「環保辦公室管理」，包括使用電子檔案以減少紙張使用、採用更為環保的電器如自然採光設計或LED照明及空氣能熱泵。

於報告期內，本集團並未在採購適合用途的水源方面遇到任何問題。本集團認為其耗水量處於合理水平。

表2

類別	截至十二月三十一日止年度		單位
	二零一九年 數量	二零一八年 數量	
水消耗			
耗水量	61,380	68,200	噸
每單位產品的耗水量	3.12	4.22	公斤／每單位產品
能源消耗			
間接能源消耗(購買電力)	8,773,468	7,494,766	千瓦時
每單位產品間接能源消耗	0.45	0.46	千瓦時／每單位產品
柴油及汽油消耗	4,138	3,720	升
每單位產品柴油及汽油消耗	0.0002	0.0002	升／每單位產品
包裝材料			
已用包裝材料	1,354	1,315	噸
每單位產品的包裝材料	0.07	0.08	公斤／每單位產品

環境及天然資源

本集團積極通過提升營運效率及引入自動化設備，減少其對環境的負面影響。本集團就生產過程進行監察，從注塑成型至包裝每個工序進行檢閱，並不斷改良生產流程，減少水、電、燃料等資源的消耗、限制或停止使用污染環境之物資及資源。

本集團有關排放之政策符合國家及地方法律規定的排放環保標準。廢氣排放主要由注塑過程、絲印、熱轉印及噴油生產工序產生。該排放物主要為揮發性有機化合物，通過紫外線光解加活性炭吸附處理達標排放，符合排放規定及標準。

社會層面

僱傭及勞工慣例

本集團致力為員工建立一個公平及無歧視的工作環境。本集團保護其員工不受任何有關性別、種族、宗教、年齡、殘疾、婚姻狀況及家庭狀況或遭受任何其他形式的歧視或遭剝奪任何權益。

本集團旨在吸引、激勵或留聘優秀人才以支持本集團的長遠穩定發展。為達致此目標，根據適用的法律及法規之要求，本集團已釐定(其中包括)員工的福利及權益，包括基本薪金、酌情花紅及其他金錢及非金錢的激勵機制、強制性公積金、社會保險、住房公積金及法定假期。本集團亦為來自其他省份或地方的員工提供宿舍。

於二零一九年十二月三十一日，本集團擁有643名(二零一八年：793名)員工。本集團已根據(倘適用)香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及國際玩具業協會商業行為守則(ICTI care)，與員工訂立僱傭合約。

行政部門及各級主管負責監督相關法規和規則的推行情況，倘有任何不當行為，彼等將向高級管理層報告並由高級管理層解決。

一般而言，本集團提供具市場競爭力的薪酬制度。參考工作性質、資歷、營運狀況、市場狀況、工作表現及員工職業規劃，本集團為員工制定合理的薪酬及福利，並嚴格恪守有關最低工資和法定福利的法律及法規。

本集團根據員工的表現，及時調整彼等薪酬及福利。本集團重視員工發展，鼓勵員工積極參與本集團所提供之培訓，並安排外部培訓以提升員工的專業知識及技能。本集團提供充足的內部晉升機會，藉以表揚優秀員工。

本集團深信其員工應維持作息平衡，並考慮員工的工作時間及休息時間。根據適用法律及規定，本集團已制定員工福利及權益，如基本薪金、酌情花紅及其他金錢及非金錢獎勵、強制性公積金，社會保障，住房公積金及法定假期。

環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團的員工流失乃主要由於生產基地持續進行自動化及精簡生產流程以最大限度地減少勞工需求及成本，而致中國生產工人數目的減少，以令本集團的盈利能力提高。董事認為本集團的員工流失於本行業而言屬正常情況。根據有關法律及法規，已對所有辭職員工作出合理且適當的安排。本集團為女性提供就業機會，且本集團生產基地的大部分員工均為女性。

就具體工序而言，本集團相關員工(如電工、叉車工人及焊工)均具備必要的專業資格。

倘員工違反本集團的規定或持續以低於可接受的水平履行其職責，行政部門將根據當地法規的要求終止其僱傭合約。有關解僱之條款及條件於僱傭合約內列舉。本集團會諮詢管理團隊，並在必要時尋求法律意見，以確保相關解僱乃符合所適用之勞工法例。

本集團致力為員工締造一個公平及無歧視的工作環境。本集團擁護多元化及保護員工免受性別、殘疾、懷孕、婚姻及家庭狀況、種族背景、宗教信仰、年齡、性取向或任何其他歧視或被剝奪任何福利。倘本集團任何員工遭遇歧視，本集團鼓勵有關員工立即向本集團的管理團隊報告。

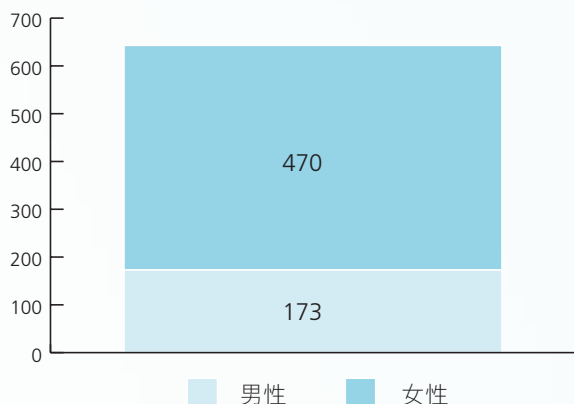
本集團組織並鼓勵員工參與各種活動，藉以促進員工之間的溝通，更透徹了解他們的需求，加強其企業價值觀、身份認同、行為準則及歸屬感。

於報告期內，概無就有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的事宜，發生違反相關法律法規的事件，而對本集團產生重大影響。

員工人數統計

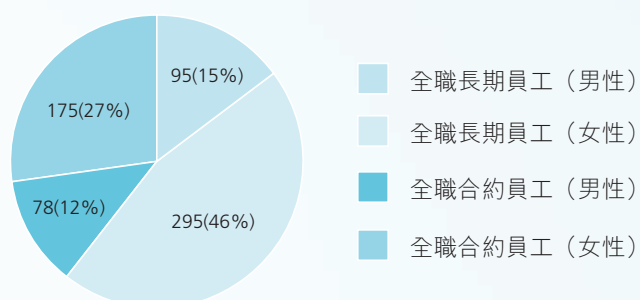
員工總數

(於二零一九年十二月三十一日)



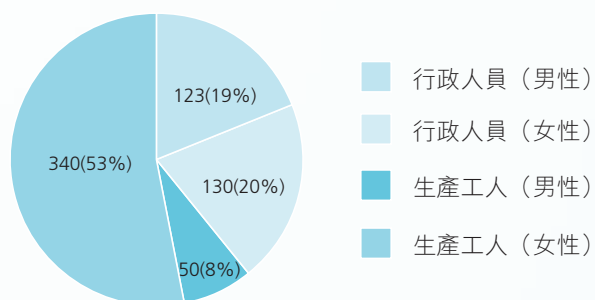
根據僱傭類別

(於二零一九年十二月三十一日)



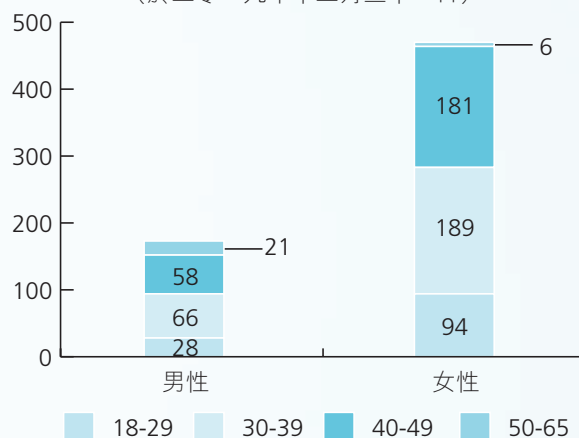
根據職級分佈

(於二零一九年十二月三十一日)



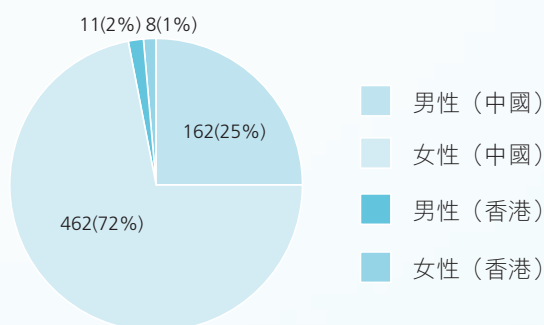
根據年齡分佈

(於二零一九年十二月三十一日)



根據地區分佈

(於二零一九年十二月三十一日)



環境、社會及管治報告

健康及安全

本集團一如既往致力為員工提供安全、高效及舒適的工作環境，並竭力消除潛在危害。為保障員工的健康，本集團於各生產步驟識別潛在安全風險並加強安全監控。

本集團的生產基地涉及大量機器操作。因此，本集團致力維持良好的安全管理及遵守所有相關法例及法規。規管製造及消防安全的法律及法規主要包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《廣東省安全生產條例》等。

本集團採用了《安全生產標準化操作指引》、《生產安全事故應急預案》及《突發環境事件應急預案》。所有新員工在入職前必須經過安全培訓並通過測試。員工須培訓合格後方可正式開始工作。同時，本集團安排在职員工接受健康及安全培訓及向彼等提供相關的資訊，如防火知識講座、急救知識及消防器材的使用，從而提高員工的安全意識。此外，本集團(i)配備急救物品及防火設施；(ii)安排火警演習；及(iii)為若干員工提供年度體檢。倘有重大工作安全風險及意外，員工應及時向管理層報告，以作出必要的改善措施。

此外，就工作中可能面臨接觸化學品風險的員工而言，本集團會於有關工作職責開始前以職業危害因素告知書告知該等員工有關潛在的職業危害。就特別生產工序而言，操作員均配備安全防護用品，以盡量減低操作過程中的工傷風險。防護設備及機器會定期檢查維護情況，以防止因損壞而可能導致事故。職業危害評估由合資格的第三方定期進行，以發現及評估工作場所的職業危害。

於報告期內，本集團三名(二零一八年：無)員工於工作中受傷及該等員工因工傷總共損失184個(二零一八年：無)工作日。於報告期，並無發生死亡案例(二零一八年：無)。於報告期，除上述非致命傷害外，並無發生重大安全事故或工傷，本集團亦無違反有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害，且對本集團有重大影響的相關法律及法規事件。本集團將繼續完善安全管理體系，以進一步更好地保障員工在工作場所的健康與安全。

發展及培訓

本集團根據其業務發展需要及方向，積極吸納和培育人才、引進管理人才及專業人士，並優化人力資源架構。同時，本集團重視培育內部人材，推動學習文化，透過培訓計劃提升員工素質，協助員工實現長遠事業發展。本集團給予員工內部晉升機會，提拔工作表現優秀及具有潛力的員工。本集團亦推行開放式溝通，鼓勵各級員工透過不同渠道表達他們的觀點及意見，藉此本集團可更為了解員工的工作情況、事業發展目標及發展及培訓效用等，從而作出必要改善措施及安排員工擔當合適崗位，讓員工竭盡所長，盈載滿足，與集團共同成長。

於報告期內，本集團根據工作性質為員工提供各類型培訓，包括但不限於有關機器操作、工作環境管理的專業知識講座及訓練，並對個別須持有若干證書或資歷工作的員工，按照專業機構或法例要求安排年度考核。本集團亦安排董事定期出席由法律顧問教授的外部講座及培訓，以及提供網上學習資訊，幫助彼等定期了解最新的上市規則及相關法例，提升其企業管治知識。

勞工準則

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》、中國國務院《勞動保障監察條例》、《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。

所有招聘流程及晉升活動均根據本集團人力資源管理體系嚴格監督。

所有僱傭合約已列明對員工個人操守的規範，嚴格監督所有董事、高級行政人員及各級員工的行為。本集團鼓勵員工舉報任何不當行為。如發現任何違規行為，本集團會及時作出調查，然後交由管理層覆審調查報告結果，並在必要時，採取合適行動。遇著更嚴重案例，本集團會徵詢法律意見，採取法律行動。

於報告期內，本集團遵守對本集團有重大影響的有關防止童工及強迫勞工的相關法律及法規。

經營慣例

供應鏈管理

本集團主要從事生產及銷售塑膠水樽及餵哺嬰幼兒輔產品。本集團旗下有十多名主要供應商，其大多數處於中國。

本集團積極維持妥善的供應鏈同時考慮相關的環境及社會風險。本集團的主要供應商均來自中國，由於其供應生產基地位於中國，選擇當地供應商有助本集團減省運輸成本。然而，除了考慮成本、產品質素及往績紀錄外，本集團亦重視供應商及商業合作夥伴的誠信度。本集團只會挑選營商紀錄良好，且沒有任何嚴重違規法律或違反商業道德行為的供應商及商業合作夥伴。

此外，本集團會向供應商提供公平合理的條款，不會以任何方式剝削供應商。本集團採購部會通過對供應商的品質表現、售後服務、船運、交付與價格等進行比較，再由採購部挑選合資格的供應商。本集團評估供應商會並審查其是否符合包括環境及社會方面在內的相關產品責任，確保其產品符合本集團的需要。

環境、社會及管治報告

本集團遵守迪士尼製造商的行為準則，並在承包商已簽署書面承諾遵守迪士尼製造商的行為準則後，才考慮甄選承包商製造迪士尼商品或組件。

於報告期內，本集團並未發現有關供應鏈管理之任何重大風險或問題。

產品責任

健康及安全

本集團將產品質量放在第一位。本集團的質量方針是「持續改進產品，追求更好品質，滿足客戶需求」。鑒於本集團大部分產品以嬰兒、幼兒為目標，本集團一直確保產品安全可靠。

本集團的產品符合當地和國際標準的質量及安全要求。

客戶反饋

本集團利用各種渠道與客戶溝通，以獲得意見反饋，了解客戶所需。

本集團有政策及步驟處理產品召回。根據不合格產品所涉及問題的嚴重性及影響，將產品撤回分以下三種等級：(i)第一類產品召回與產品安全危害有關，極有可能引起嚴重或長期影響健康的不良後果或死亡，在這種產品召回中，全部可疑的產品必須從所有的銷售分銷渠道中召回；(ii)第二類產品召回與可能對人體健康引起暫時或輕微的不良後果的不合格產品有關，產品只需在銷售市場中撤回，而毋須召回個別消費者已購的產品；及(iii)第三類產品召回與不會引起人體健康的不良後果的不合格產品有關，及管理團隊將視乎個別情況而決定因應採取之行動。

此外，本集團會根據客戶意見檢討整個服務流程，並及時調查客戶投訴，從而改善顧客服務及產品質素。

知識產權及資料私隱

本集團在業務過程中，特別是原始設備製造業務，不時涉及到與設計及製造細節有關的知識產權的客戶保密資料。因此，本集團會規定員工謹慎處理客戶所提供之資料，以保護其隱私和知識產權免受不必要損失。本集團要求相關員工簽訂「員工保密協議書」，並要求相關供應商及承包商簽訂《商業合作夥伴保密協議書》。本集團亦會審慎處理個人資料，並確保此類資料保密。

於報告期內，本集團未遇到知識產權或資料私隱外漏的問題。

廣告及標籤

本集團不時推出營銷及推廣活動。本集團確保其銷售代表對服務及產品的任何闡述不具誤導性，並遵守政府及行內協會制定的所有適用法律及標準。

於報告期內，本集團就與有關產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及隱私事宜，遵守所有對本集團可產生重大影響的相關法律及法規。

反貪污

本集團秉承最高標準的企業管治，堅持「誠信、廉潔」的原則，致力締造反貪污的工作氛圍。本集團嚴格遵守香港法例第201章《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》以及其他反貪污的適用法律法規。

董事及所有員工須在實體業務及資本市場經營層面上維持誠信守法，董事會絕不容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他形式的欺詐行為。

本集團鼓勵員工舉報不當行為。對舉報人身份提供足夠保密措施保障其身份識辨。如發現任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢或其他欺詐行為，本集團會即時進行調查，並在發現時向管理層及政府機關匯報。

報告期內，本集團並無發現任何有關貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的違規及對本集團有重大影響的事件。本集團定期檢討其內部反貪污系統並於必要時進行改善。

社區

社區投資

作為企業公民，本集團重視社區參與、回饋社會，於集團內宣揚企業社會責任，組織或參與合適的社區活動。此外，為了推動本地就業水平，本集團計劃為其生產設備招聘本地員工。

本集團希望培養員工的社會責任使命感，同時鼓勵員工在其工作及私人時間內貢獻社區。憑藉參與回饋社區的相關活動，可以令本集團員工提升社區意識，並有助推動員工關心及幫助有需要人士，建立正確的價值取向。本集團旨在增加社區投資，藉以創造有利的社區及營商環境。在本集團錄得盈利及有充裕資金情況下，本集團亦會不時向慈善組織捐款。

報告期內，本集團員工積極參與於開發區內舉辦的安全及法律知識講座。

環境、社會及管治報告

附錄一：香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇	內容	本ESG報告章節
A. 環境範疇		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境—排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物類別及相關排放資料	環境—排放物
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體排放量	環境—排放物
關鍵績效指標A1.3	所產生之有害廢棄物資料	環境—排放物
關鍵績效指標A1.4	所產生之無害廢棄物資料	環境—排放物
關鍵績效指標A1.5	減低排放量的措施	環境—排放物
關鍵績效指標A1.6	有害及無害廢棄物的進一步闡釋	環境—排放物
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境—資源使用
關鍵績效指標A2.1	耗電量詳情	環境—資源使用
關鍵績效指標A2.2	耗水量詳情	環境—資源使用
關鍵績效指標A2.3	能源使用效益計劃的闡釋	環境—資源使用
關鍵績效指標A2.4	求取水源及耗水量的闡釋	環境—資源使用
關鍵績效指標A2.5	包裝材料詳情	環境—資源使用
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境—環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的闡釋	環境—環境及天然資源

主要範疇	內容	本ESG報告章節
B. 社會範疇		
B1 僱傭 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會—僱傭及勞工慣例
B2 健康與安全 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會—健康及安全
B3 發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。闡釋培訓活動。	社會—發展及培訓
B4 勞工準則 一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會—勞工標準
營運慣例		
B5 供應鏈管理 一般披露	有關供應鏈的環境及社會風險管理的政策。	經營慣例—供應鏈管理
B6 產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	經營慣例—產品責任
B7 反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	經營慣例—反貪污
社區		
B8 社區投資 一般披露	有關通過社區參與了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區—社區投資